

◆ OJT研修

□講師：話し方教育センター 講師 依光 朋子

□目的：OJT手法を理解する中で指導者としての自覚が高まり、より広範囲のリーダーシップを習得していただけます。

「話す」「聞く」「ほめる」「叱る」ことへの苦手意識を克服し、積極的に指導に向かう意識が醸成されます。被指導者に学ぶ姿勢が醸成できることで、OJTリーダー自身の人間的成長が期待できます。

□対象：新採職員や、異動して間もない若手職員のOJTを担当する一般職員

□時間：1日間（6時間）

□プログラム

午前（9:30～12:00）	午後（午後 13:00～16:30）
<p>1 効果的なOJT実現への基本</p> <ul style="list-style-type: none"> ・OJTの目的とは ・OJTの本来の姿 ・OJTのサイクルを知る <p><演習>現状分析</p> <p>2 OJT計画の立て方</p> <ul style="list-style-type: none"> ・目標設定の仕方 ・達成計画の作り方 ・提示評価の計画 <p><演習>目標設定</p>	<p>3 新人指導の中心となる“ティーチング”スキル</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ティーチングの心がまえ ・ティーチングのステップ ・わかりやすく教えるポイント <p><演習>OJTトレーニング1</p> <p>4 新人の成長を促す“コーチング”スキル</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新人自身に振り返らせることの大切さ ・コーチングの基盤となる傾聴と質問 <p><演習>聞き方トレーニング</p> <p>5 新人のモチベーションを高める“評価・承認”</p> <ul style="list-style-type: none"> ・評価・承認することの目的 ・効果的なほめ方 ・意欲づける注意の仕方 <p><演習>OJTトレーニング2</p> <p>6 さらにOJTを活性化させるために</p> <p><演習>リフレクション</p> <ul style="list-style-type: none"> ・指導者にとって必要な自己啓発とは

□ 特記事項・・・なし