

◆ ダイバーシティ時代の管理職研修

□講師：株式会社インソース 講師 蛭原 恵子

□目的：この研修は、管理職の意識変革を促し、ダイバーシティがもたらすメリットとその必要性を踏まえたうえで、多様な働き方への先入観を排除した職場環境づくりの実践につなげることを目的とします。

□対象：課長～係長級

□時間：1日（6時間）

□プログラム

午前（9:30～12:00）	午後（13:00～16:30）
<p>1 ダイバーシティ推進とは (1) ダイバーシティとは何か (2) ダイバーシティの意義 ～様々な人材を知る (3) ダイバーシティに求められるもの</p> <p>2 管理職に求められる職場環境の整備 (1) ダイバーシティ推進における管理職の役割 (2) 目的は仕事を円滑にすすめ、成果を出せる組織づくり (3) ダイバーシティ推進のための3つの要素 (4) 組織が取り組む職員のワークライフバランス (5) カギは「個別対応」 (6) 「お互いさま」と言える職場を目指す (7) 組織におけるダイバーシティ推進に潜むリスク (8) ダイバーシティ推進を阻むもの (9) ハラスメントがもたらす様々な悪影響 (10) ハラスメントの判断基準</p>	<p>3 それぞれが活躍できる場をプロデュースする (1) 多様化する個々人の働き方 ～上・下・左右のキャリアの選択肢 (2) 仕事の配分は上司の責務 (3) まずは業務を見直す (4) 活躍できる場所を用意する3つのステップ (5) ステップ1：部下の働きがい（働きやすさ）を知る (6) ステップ2：仕事を配分する (7) ステップ3：リスク管理を徹底する</p> <p>4 ケースで考える部下とともに築く、成果とキャリア (1) ケーススタディ① ～ワーキングマザー (2) ケーススタディ② ～ワークライフバランスを大切にしたい職員</p> <p>5 まとめ</p>

□ 特記事項・・・なし